

PENGEMBANGAN SDM DALAM PENERAPAN TATA USAHA DI KOMUNITAS SENAM NUSANTARA TENGERANG SELATAN

Mitri Nelsi ¹, Irfan Rizka Akbar ², and Lily Setyawati Kristanti ³

¹Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pamulang, Tangerang Selatan
e-mail: ¹dosen02493@unpam.ac.id

^{2,3} Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pamulang, Tangerang Selatan e-mail: ²
dosen02461@unpam.ac.id, ³ dosen02521@unpam.ac.id

Abstract

The purpose of Community Service activities is to carry out one of the tri dharma of higher education. In addition, it is hoped that with community service the existence of higher education can make a major contribution to the development and application of science to society. The method used in this community service is in the form of counseling and coaching, namely in addition to actions, processes and results or better statements. In this case it shows progress, increased growth, evolution of various possibilities, development or improvement of something. The result of the community service that is obtained is the development and training of HR and its application in managing Administration at the South Tangerang KSN. The knowledge gained can be redeveloped and disseminated in order to provide the best for the surrounding community.

Keywords: HR Development (Human Resources)

Abstrak

Tujuan dari kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat adalah untuk melaksanakan salah satu tri darma perguruan tinggi. Selain itu diharapkan dengan pengabdian kepada masyarakat tersebut keberadaan perguruan tinggi dapat memberikan kontribusi besar kepada pengembangan dan penerapan keilmuan kepada masyarakat. Metode yang digunakan pada pengabdian kepada masyarakat ini berupa penyuluhan dan pembinaan, yaitu selain Tindakan, proses dan hasil atau pernyataan yang lebih baik. Dalam hal ini menunjukkan adanya kemajuan, peningkatan pertumbuhan, evolusi atas berbagai kemungkinan, berkembang atau peningkatan atas sesuatu. Hasil pengabdian kepada masyarakat yang di peroleh adalah mendapatkan pengembangan Serta pelatihan SDM dan penerapannya dalam mengelola Tata Usaha di KSN Tangerang Selatan. Ilmu yang di peroleh dapat di kembangkan Kembali serta di sebarluaskan gunaa memberikan hal terbaik bagi masyarakat sekitar.

Kata Kunci: Pengembangan SDM (Sumber Daya Manusia)

1. PENDAHULUAN

Setiap organisasi tidak terlepas dari baiknya sumber daya manusia didalamnya. Sumber daya manusia adalah hal pokok dari tiap organisasi, bahkan dari setiap unsur kehidupan selalu mengandung Sumber daya manusia. Secanggih apapun ilmu pengetahuan, kecanggihan teknologi yang berkembang, tatkala akan berguna dan tak akan pula berjalan dengan baik tanpa adanya manusia yang baik dalam menjalankan proses dalam bentuk apapun. Sedikit atau banyak peran manusia, bukan hal utama, tetapi sentuhan tak

tergantikan dari manusia itulah yang menjadi ruh dan jiwa dari setiap kegiatan sebuah organisasi. Maka dari itu, untuk menjadi jantung penggerak dari setiap kegiatan, maka harus di olah pula sistem Kesehatan dari setiap sumber daya manusianya. Bukan hanya Kesehatan mental yang perlu di jaga, akan tetapi Kesehatan fisik menjadi hal utama pula. Karena pekerjaan manusia secara fisik dan kasat mata masih menjadi hal roda penggerak utama. Dalam hal ini adalah perlu adanya olah raga rutin dengan senam kebugaran dan sejenisnya.

untuk menjadi jantung penggerak dari setiap kegiatan, maka harus di olah pula sistem Kesehatan dari setiap sumber daya manusianya. Bukan hanya Kesehatan mental yang perlu di jaga, akan tetapi Kesehatan fisik menjadi hal utama pula. Karena pekerjaan manusia secara fisik dan kasat mata masih menjadi hal roda penggerak utama. Dalam hal ini adalah perlu adanya olah raga rutin dengan senam aerobic dan sejenisnya.

Agar komunitas terkoordinasi dengan baik Segala hal yang terkait dengan tulis-menulis dan pendataan data adalah tanggung jawab dari bagian tata usaha. Dan Tugas Tata Usaha Berdasar dari susunan organisasinya tata usaha dibagi dalam bermacam sub bagian yang di mana tiap sub bagian memiliki perincian pekerjaannya masing-masing. Tentu Oleh karena itu, diharapkan ada kerjasama antara semua SDM yang ada Di KSN. Berdasarkan pemaparan masalah yang terjadi di KSN Tangerang Selatan pengabdian yang berjudul “Pengembangan SDM dalam penerapan Tata Usaha di Komunitas Senam Nusantara Tangerang Selatan”.

2. METODE

Metode pelaksanaan kegiatan ini dilakukan dalam beberapa rangkaian tahapan, yaitu;

- a. Pertama tahapan observasi terhadap permasalahan yang terjadi, hal ini dilakukan dengan cara mewawancarai pihak KSN dan menyimpulkan secara awal oleh team tentang hal yang akan di bantu menemukan kebijakan untuk solusinya serta merumuskan masalah, hal ini dengan melakukan observasi dalam lingkungan KSN terkait dengan variabel. Ditemukan beberapa hal yang bisa di rumuskan menjadi permasalahan dan menentukan Teknik, perencanaan, proses serta evaluasi hal hal yang akan terjadi secara prediksi awal
- b. Kedua tahapan Perencanaan kegiatan, perencanaan ini bisa menjadi bahan yang jelas untuk pelaksanaan kegiatan di KSM Tangerang Selatan. Perencanaan ini tentu dengan di adakan diskusi berkelompok dengan tujuan hasil yang diberikan kepada sasaran sesuai dengan apa yang di harapkan oleh kedua belah pihak, baik pihak penyelenggara dan pisak yang di berikan manfaat oleh kegiatan pengabdian tersebut
- c. Ketiga tahapan Pemilihan teknik dan materi, hal ini berkaitan dengan materi yang disiapkan berupa materi dalam bentuk presentasi power point, sehingga lebih mudah untuk di cerna peserta kegiatan. Menggunakan media infokus juga sangat membantu karena dapat

memberikan tampilan dan gambaran yang spesifik sehingga dapat meningkatkan daya serap materi yang di sampaikan oleh pihak penyelenggara

- d. Keempat tahapan pemilihan peserta, peserta yang di pilihan adalah anggota dari KSN sehingga tidak meluas dan melebar tanpa sasaran yang jelas. Peserta tentunya bukan orang umum secara kehadiran, tentu anggota pengurus dari KSN lah yang menjadi audiens kamu selaku penyelenggara kegiatan
- e. Kelima tahap Pelaksanaan kegiatan, kegiatan dengan center pada pelaksana dan narasumber menjadikan titik point penyampaian materi. Kegiatan ini berjalan dengan baik karena factor ke empath al utama diatas juga di jalankan dengan baik, sehingga meminimalisir terjadinya mis komunikasi dan lain halnya sehingga akan menghambat terjadinya kegiatan yang notabeneanya adalah memberikan manfaat.

3. HASIL

Komunitas Senam Nusantara (KSN) Terletak di Tangerang Selatan merupakan Komunitas yang mengajak masyarakat untuk berolahraga dengan ceria agar tetap sehat dan bugar sepanjang usia, selain kesehatan mental harus dijaga tentunya kesehatan fisik juga perlu diperhatikan agar seimbang dan tetap bugar sepanjang usia.

Dalam kegiatan tersebut ada beberapa perubahan yang dilihat dari masyarakat khususnya peserta yang hadir begitu antusias dan bersemangat sehingga memotivasi para Komunitas Senam untuk mengembangkan diri, meningkatkan kualitas sdm dan kemampuan mengelola tata usaha yang sudah mereka pelajari. Hal tersebut bisa kita lihat dari antusias para anggota sebagai peserta penyuluhan, baik yang bertanya maupun menanggapi materi yang disampaikan. kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini memberikan hasil sebagai berikut:

- a. Meningkatnya pengetahuan dan pemahaman pada anggota di KSN Tangerang Selatan, prihal Pengembangan SDM dalam Penerpaan Tata Usaha KSN Tangerang Selatan
- b. Meningkatkan semangat dan motivasi pada para anggota KSN Tangerang Selatan.
- c. Mempererat hubungan emosional antara para sesama anggota KSN Tangerang Selatan.

Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat.

Beberapa faktor yang mendukung terlaksananya kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah besarnya minat dan antusiasme anggota KSN Tangerang Selatan

selama kegiatan, sehingga kegiatan berlangsung dengan lancar dan menyenangkan. Sedangkan faktor penghambatnya adalah keterbatasan waktu penyuluhan dan pembinaan

4. PEMBAHASAN

Pada kegiatan tersebut kami menjelaskan bagaimana pengembangan SDM dalam penerapan tata usaha di komunitas tersebut, dengan metode memisahkan segala bentuk kegiatan dan keuangan sesuai dengan arahan ayng ada sebagai acuan alur tata usaha. Bukan hanya bentuk keuangan kan tetapi lebih kepada SDM yang menjalankan dengan segala bentuk adminsitasi yang lebih rapi dan terstruktur. Dengan adanya metode baru maka dapat membantu lebih terstruktur penugasan dan alur admistratif guna memberikan manfaat pemberkasan bagi KSN Tangerang Selatan. Bukan hanya jangka pendek, hal ini akan memberikan dampak jangka Panjang bagi pihak KSN, karena hal ini akan terus terpakai jika metode materi yang di sampaikan di praktikan dengan baik konsisten. Hubungan Kerjasama juga menjadi baik, karena jangka Panjang dan berkelanjutan juga terjalin hubungan baik dan saling mengingatkan, bukan hanya hal terkait materi akan tetapi terjalin hubungan persaudaraan yang kuat dan sehat.

5. KESIMPULAN

Komunitas Senam Nusantara (KSN) Terletak di Tangerang Selatan merupakan Komunitas yang mengajak masyarakat untuk berolahraga dengan ceria agar tetap sehat dan bugar sepanjang usia, selain kesehatan mental harus dijaga tentunya kesehatan fisik juga perlu diperhatikan agar seimbang dan tetap bugar sepanjang usia. Akan tetapi perlu dikelola pengembangan SDM serta penerapannya terlebih dalam Tata Usaha agar bisa menunjang dan memberi semangat bagi anggota KSN Tangerang Selatan. Dan kegiatan ini mempunyai umur yang panjang dimana ada kegiatan dan penopang serta SDM yang handal dan kompeten.

UCAPAN TERIMAKASIH

Ucapan terima kasih penulis kepada pihak yang membantu ataupun memberikan dukungan terkait dengan penelitian yang dilakukan seperti

bantuan fasilitas penelitian, dana hibah, dan lainnya.

DOKUMENTASI KEGIATAN



Gbr 1. Dokumentasi Peserta



Gbr 2. Foto Bersama Peserta dan Anggota

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Anggota Capas Mataram Angkatan 24 Tahun 2004. Buku Saku Bimanda
- [2] Burhan Bugin. 2003. Penelitian Kualitatif. Jakarta: Kencana Pranada Media Group.
- [3] Buku Pedoman Pelaksanaan Kegiatan Ekstrakurikuler Paskibra Kota Mataram Angkatan Ke 24 Tahun 2014.
- [4] Didik Supriyadi. (2012). Integrasi Akademik. Mmr Fk Ugm – [Www.Mmr.Ugm.Ac.Id](http://www.Mmr.Ugm.Ac.Id)
- [5] Eka Prihatin. 2014. Manajemen Peserta Didik, Baandung: Alfabeta.
- [6] Emzir. 2010. Metode Penelitian Kualitatif: Analisis Data, Jakarta: Raja Gerafindo Persada.
- [7] Parmer, Parker (2007)). The Caurage To Teach, Exploring The Innerlandscape Ofteacher's Life
- [8] Juhana Wijaya. 2000. Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan. Bandung: Armico.
- [9] Joji Maning, (2021) Pengembangan Sdm Dalam Tata Usaha
- [10] <https://www.Gramedia.Com/Literasi/Pe ngembangan-Sdm/>