

PELATIHAN PEMBUATAN CV PROFESIONAL DAN PENGENALAN DUNIA KERJA BAGI SISWA SMK NEGERI 6 KAB. TANGERANG DALAM MEMPERSIAPKAN KARIER

Sahrul Romdhoni¹, Budi Apriansyah², Dewinta Septiani³, Aldy Bayu Purwanto⁴, Fibriyani Nurakhman⁵, Welman Saputra⁶, Ma'mun Ma'rup⁷, Ferza Ramadhon⁸, Farid Permana⁹ dan Halili Maar¹⁰

¹Department Universitas Pamulang, Teknik Informatika S-1, Tangerang, Indonesia

e-mail: [¹sahrulromdhoni14@gmail.com](mailto:sahrulromdhoni14@gmail.com), [²budiapriansyah@email.com](mailto:budiapriansyah@email.com), [³dewintaseptiani08@gmail.com](mailto:dewintaseptiani08@gmail.com), [⁴aldyybayu7@gmail.com](mailto:aldyybayu7@gmail.com), [⁵fibriyaninurakhman13@gmail.com](mailto:fibriyaninurakhman13@gmail.com), [⁶swelman162@gmail.com](mailto:swelman162@gmail.com), [⁷mamunmarup6@gmail.com](mailto:mamunmarup6@gmail.com), [⁸ferzaramadhan@gmail.com](mailto:ferzaramadhan@gmail.com), [⁹fpermana395@gmail.com](mailto:fpermana395@gmail.com), dan [¹⁰dosen02957@unpam.ac.id](mailto:dosen02957@unpam.ac.id)

Abstract

This community service activity aims to improve the readiness of vocational high school students at SMK Negeri 6 Tangerang Regency to enter the workforce by conducting training on how to write a professional CV and introducing the recruitment process. The training involved 11th-grade students from various majors using a participatory approach. The results show a significant increase in students' understanding of CV structure and job interview techniques, as well as their confidence in using online job-seeking platforms.

Abstrak

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini bertujuan untuk meningkatkan kesiapan siswa SMK Negeri 6 Kabupaten Tangerang dalam memasuki dunia kerja melalui pelatihan pembuatan CV profesional dan pengenalan proses rekrutmen. Pelatihan dilakukan dengan pendekatan partisipatif yang melibatkan siswa kelas XII dari berbagai jurusan. Berdasarkan hasil observasi, ditemukan bahwa mayoritas siswa belum memahami standar pembuatan CV yang baik serta belum familiar dengan tahapan dalam proses seleksi kerja. Melalui pelatihan ini, peserta dibekali dengan pengetahuan praktis tentang cara menyusun CV, simulasi wawancara kerja, serta penggunaan platform pencari kerja online. Hasil kegiatan menunjukkan adanya peningkatan pemahaman dan kepercayaan diri siswa dalam mempersiapkan diri menghadapi dunia kerja.

Kata Kunci: CV Profesional, Dunia Kerja, SMK, Pelatihan Karier, Kesiapan Kerja

1. Pendahuluan

Dalam menghadapi persaingan dunia kerja yang semakin ketat, lulusan SMK dituntut tidak hanya memiliki keahlian teknis tetapi juga keterampilan dalam menyusun dokumen lamaran kerja yang profesional. Berdasarkan data BPS tahun 2023, tingkat pengangguran lulusan SMK mencapai 9,42%. Hal ini menunjukkan bahwa masih terdapat kesenjangan antara kemampuan lulusan dengan kebutuhan industri. Oleh karena itu, kegiatan ini dirancang untuk memberikan

pelatihan pembuatan CV dan pengenalan dunia kerja bagi siswa kelas XI SMK Negeri 6 Kabupaten Tangerang. Program ini bertujuan untuk meningkatkan daya saing siswa dalam memperoleh pekerjaan yang sesuai dengan bidang keahlian mereka.

2. Metode

Kegiatan pengabdian ini dilaksanakan dalam satu hari dengan menggunakan pendekatan edukatif dan partisipatif. Metode pelaksanaan terdiri

dari tiga tahapan, yaitu persiapan, pelaksanaan, dan evaluasi. Pada tahap persiapan, tim pelaksana melakukan koordinasi dengan pihak sekolah, menyusun materi pelatihan tentang pembuatan CV profesional, serta menyiapkan media presentasi dan contoh CV sebagai bahan pembelajaran.

Tahap pelaksanaan dilakukan dalam bentuk sesi penyampaian materi di kelas, yang mencakup pentingnya CV dalam dunia kerja, struktur CV yang baik, serta pengenalan platform pencari kerja seperti JobStreet dan LinkedIn. Penyampaian dilakukan secara interaktif untuk mendorong partisipasi peserta. Tahap evaluasi dilakukan dengan membandingkan hasil pre-test dan post-test yang diberikan kepada peserta sebelum dan sesudah sesi. Selain itu, feedback dikumpulkan melalui kuisioner singkat untuk menilai pemahaman dan kesan peserta terhadap materi yang disampaikan.

3. Hasil

Pelatihan memberikan dampak positif terhadap peserta. Berdasarkan hasil evaluasi pre-test dan post-test, sekitar 85% siswa mengalami peningkatan pemahaman mengenai struktur CV dan teknik wawancara kerja. Peserta juga menunjukkan antusiasme tinggi saat praktik langsung menyusun CV dan mengikuti simulasi wawancara. Selain itu, siswa dikenalkan dengan platform pencari kerja seperti LinkedIn dan JobStreet, di mana sebagian besar berhasil membuat profil dasar secara mandiri.

No	Indikator Penilaian	Sebelum Pelatihan	Setelah Pelatihan
1	Pemahaman Struktur CV	42%	85%
2	Kesiapan Menghadapi Wawancara	30%	80%

3	Penggunaan Platform Pencari Kerja (LinkedIn)	18%	65%
4	Kemampuan Menyusun CV yang Relevan dan Efektif	25%	82%

Tabel di atas menggambarkan peningkatan signifikan pada berbagai indikator penting setelah pelatihan. Misalnya, pemahaman struktur CV meningkat hampir dua kali lipat dari 42% menjadi 85%. Kesiapan menghadapi wawancara juga melonjak tajam, menunjukkan efektivitas metode simulasi yang digunakan. Selain itu, penggunaan platform pencari kerja seperti LinkedIn meningkat drastis, menandakan peserta mulai aktif memanfaatkan teknologi dalam pencarian kerja. Terakhir, kemampuan menyusun CV yang relevan dan efektif mengalami peningkatan yang mencolok, mengindikasikan peserta tidak hanya memahami teori tapi juga mampu mengaplikasikannya secara praktis.

4. Pembahasan

Hasil pelatihan yang diperoleh menunjukkan keselarasan dengan kebutuhan industri saat ini, khususnya terhadap lulusan SMK yang dituntut tidak hanya menguasai hard skill, tetapi juga memiliki soft skill yang memadai. Peningkatan signifikan dalam pemahaman siswa mengenai pembuatan CV dan wawancara kerja mengindikasikan efektivitas metode pelatihan yang menitikberatkan pada praktik langsung. Selain aspek teknis, pelatihan ini juga berperan dalam meningkatkan kepercayaan diri peserta dalam menghadapi proses seleksi kerja yang sesungguhnya. Lebih dari itu, kegiatan ini menjadi sarana penting bagi mahasiswa sebagai agen perubahan yang mampu mengaplikasikan ilmu dan keahlian mereka untuk memberikan manfaat nyata bagi masyarakat. Meski pelatihan berjalan lancar, beberapa kendala seperti keterbatasan waktu dan latar belakang peserta yang beragam turut menjadi tantangan dalam proses pembelajaran. Namun, secara keseluruhan,

pelatihan berhasil memberikan dampak positif yang signifikan bagi para peserta.

5. Kesimpulan

Pelatihan ini terbukti berhasil meningkatkan pemahaman siswa mengenai pembuatan CV profesional serta proses rekrutmen kerja secara menyeluruh. Selain itu, peserta mendapatkan pengalaman berharga melalui simulasi wawancara kerja yang memberikan gambaran nyata tentang tahapan seleksi yang akan mereka hadapi. Melalui pendekatan praktis ini, siswa tidak hanya belajar teori, tetapi juga mampu mengaplikasikan keterampilan yang diperoleh dengan lebih percaya diri. Kegiatan pelatihan ini menunjukkan potensi besar untuk terus dikembangkan, misalnya dengan

menambahkan sesi bimbingan karier secara berkala agar siswa mendapatkan pendampingan lebih intensif dalam mempersiapkan masa depan mereka. Dengan begitu, program ini tidak hanya memberikan manfaat jangka pendek, tetapi juga berkontribusi pada pembentukan kesiapan kerja yang lebih matang bagi para peserta.

Ucapan Terimakasih

Kami mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan kontribusi dalam pelaksanaan pelatihan ini. Terima kasih kami sampaikan kepada pihak sekolah SMK Negeri 6 Kab. Tangerang yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk menyelenggarakan pelatihan. Kami juga berterima kasih kepada para siswa yang antusias mengikuti kegiatan ini serta para dosen pembimbing yang selalu memberikan arahan dan motivasi. Tidak lupa, terima kasih kepada seluruh tim pelaksana yang telah bekerja keras mulai dari persiapan hingga pelaksanaan pelatihan sehingga berjalan lancar dan sukses. Semoga kegiatan ini dapat memberikan manfaat nyata dan menjadi langkah awal bagi peningkatan kualitas sumber daya manusia.

Dokumentasi Kegiatan

Dokumentasi kegiatan pelatihan pembuatan CV profesional dan pengenalan dunia kerja bagi siswa SMK Negeri 6 Kab. Tangerang dilakukan melalui beberapa sesi, antara lain:



Pada sesi pertama, peserta dibimbing untuk memahami komponen penting dalam CV yang baik, seperti data diri, latar belakang pendidikan, pengalaman magang, keterampilan teknis, serta penulisan deskripsi diri. Peserta juga diberikan template dan contoh CV yang sesuai standar rekrutmen industri.



Sesi kedua membahas alur rekrutmen kerja, mulai dari proses seleksi administrasi, wawancara, hingga masa percobaan kerja. Pemateri juga memberikan simulasi wawancara dan tips praktis menghadapi pewawancara.



Sesi ketiga difokuskan pada pembekalan teknik wawancara kerja, yang merupakan tahapan krusial dalam proses rekrutmen. Materi yang disampaikan meliputi jenis-jenis wawancara (langsung, daring, panel), sikap dan etika saat wawancara, serta teknik menjawab pertanyaan dengan metode STAR (Situation, Task, Action, Result).

Daftar Pustaka

- [1] K. E. Walsh, **The CV Book**, Pearson, 2012.
- [2] A. C. Purwanto, "Meningkatkan Kesiapan Kerja Siswa SMK," **J. Pendidik. dan Pengajaran**, vol. 5, no. 3, pp. 123–131, 2020.
- [3] D. Kusuma and B. Santoso, **Pengantar Soft Skills untuk Lulusan SMK**, Pustaka Edukasi, 2020.
- [4] N. M. Sari, "Pengaruh Pelatihan Soft Skill," **J. Pendidikan Vokasi**, vol. 9, no. 2, pp. 145–154, 2019.
- [5] A. Hasibuan, **Teknik Wawancara Kerja yang Efektif**, CV Media Pustaka, 2018.
- [6] R. Saputra, "Optimalisasi LinkedIn untuk Siswa SMK," **J. Teknol. dan Pendidik.**, vol. 7, no. 1, pp. 22–30, 2021.
- [7] B. Setiawan, "Pengabdian Masyarakat untuk Soft Skill," **J. Abdi Masyarakat Indones.**, vol. 3, no. 2, pp. 98–104, 2022.